

Pères Séparés Inc.

Rapport annuel

2011-2012



*« C'est fort pour les pères séparés de demander de l'aide
mais c'est aussi fort d'aider ses pairs. »*

6 Juin 2012



Mon trésor

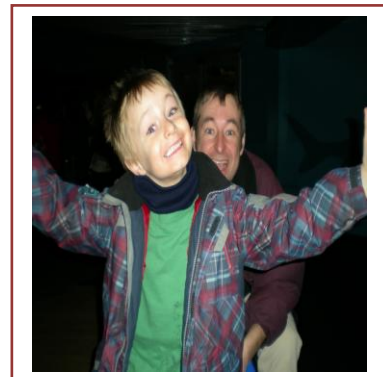
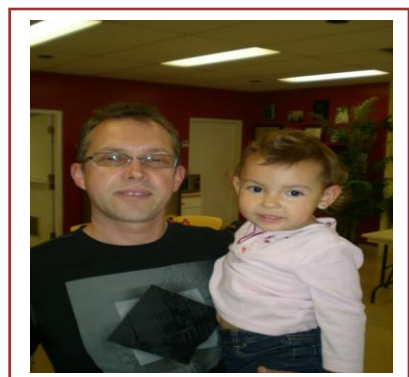
Mon trésor, ma fille
Pour toi, je combattrais tous les dragons
Et tous les démons
Qui se présenteraient dans ta vie
Pour toi, si je le pouvais
Je décrocherais la lune
Sur l'heure
Et je t'enlèverais
Toutes tes peurs.

Pour toi, et cela je le peux,
Je déploierai tous les gestes attentionnés
et affectueux
D'un père à sa fille
Soucieux que tu épanouisses ton être
Avec la légèreté de l'air.

Que nul ne vienne nuire
À ta métamorphose telle une chrysalide
D'enfant, d'adolescente et puis d'adulte.

Notre attitude engendrera
L'harmonie, la paix et la sérénité.
Tout ça, je le ferai parce que je t'aime
Que je suis ton père
Et ne veux
Pour toi que le mieux
Ne te prépare que le meilleur.

Claude Émery



Pères Séparés inc.

**Bureau :
2150 rue Théodore
Montréal, QC H1V 3B9**

Téléphone : 514-254-6120

Télécopieur : 514-357-2604

Site Internet : <http://www.peres-separes.qc.ca/>

Courriel : psi@peres-separes.qc.ca

**Adresse administrative:
5810 Sherbrooke est
Montréal, QC H1N 1B2**

6 Juin 2012

TABLE DES MATIÈRES

1.	Mot du président	5
2.	Membres du conseil d'administration	6
3.	Membres du personnel	6
4.	Mission & Objets	7
5.	Philosophie	8
6.	Plan d'action 2012-2013	9
7.	Action bénévoles	10
8.	Activités de formation	11
9.	Activités « Soutien Juridique » & Partenaires	11
10.	Activités et rapprochement	11
11.	Portrait des pères séparés	12- 15
	11.1 Provenance de la référence	12
	11.2 Portrait appels téléphoniques	13
	11.3 Portrait membre actif	14
	11.4 Portrait groupe de soutien	15
12.	Sources de revenus	16
13.	Activités corporatives & Partenaires	16
14.	Perspectives et enjeux	17
15.	Divers	17
16.	Finance	
	16.1 Comparatif des États des Résultats	18-19
17.	Témoignages de pères	20-21

1. MOT DU PRÉSIDENT

Chers parents, amis, bienvenue chez « *PSI* Père séparés », merci d'être présent à cette 13^{ème} Assemblée générale.

L'année que nous venons de traverser a été une année ponctuée de hauts et de bas, de douce température et de quelques tempêtes. Nous avons nommé Patrick Cavalier à la barre pour diriger les opérations début 2011-2012 et il a su garder le cap de notre navire en répondant à plus de milles appels téléphoniques et en accueillant plus de deux cent quatre vingt pères à bord du navire « *PSI* Père séparés », qui recueille bon an mal an, les naufragés de la séparation. Merci à notre commandant pour si bien répondre aux SOS de ces pères en besoin de soutien et d'appuyer leur digne désir de conserver leur rôle de père et de présence active auprès de leurs enfants.

Grâce à la persévérance de notre directeur et de notre conseil d'administration, nous avons fini par trouver notre intervenant social en la personne d'Andy Malolepszy. Andy a une très vaste expérience dans le communautaire et dans le soutien aux organisations, sans compter ses compétences interpersonnelles aguerries. Nos partenariats perdurent et s'améliorent avec la maison Oxygène, l'Hirondelle, l'Université du Québec en Outaouais et le Service d'aide aux conjoints. Nous avons également établi des premiers ponts avec deux organismes communautaires anglophones, Elizabeth House et Catholic Community Services.

Sur le plan de l'aide juridique, merci à Michel LeBlanc pour nous avoir épaulés et avoir donné un sérieux coup de main avec ses précieux conseils juridiques à certains de nos membres qui en avaient grandement besoin. Merci aussi à Mathieu Mowangue, étudiant au Barreau, qui depuis le début de l'année donne à son tour, les informations juridiques vitales pour nos membres.

Le 29 août 2011, *PSI* a été plongé dans le deuil par le décès de Jean Monbourquette, le guide spirituel de Pères Séparés, celui qui a su accompagner avec beaucoup de sensibilité la souffrance de tant d'individus et particulièrement celle des hommes dont les pères séparés. Le 28 mai 2011, restera une date gravée dans la mémoire des douze pères séparés qui se sont rendus à Ottawa pour recevoir, sans le savoir, un des derniers enseignements de Jean Monbourquette sur le deuil.

Du côté financement, nous avons reçu confirmation de la subvention récurrente du Ministère de La Famille et des Aînés pour trois ans. Cette garantie nous permettra de nous concentrer sur notre plan stratégique à long terme, sur la recherche d'un porte-parole et sur une levée de fonds renforcie par la présence de notre nouvel intervenant social.

L'année 2012-2013, s'annonce plus forte en raison de nos deux ressources solides en place. Avoir deux personnes en place au local, c'est assurer une plus grande stabilité dans l'accompagnement aux pères séparés et dans le soutien de leurs droits et responsabilités auprès de leurs enfants.

Merci de votre présence, bonne assemblée et bonne année à « *PSI* Père séparés » !

Robert Declos
Président du conseil d'administration de Pères Séparés Inc.

2. MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

NOM	RÔLE
Robert Declos	Président
Marc Simard	Vice-président
Richard Lalonde	Trésorier
Steeve Leclerc	Ombudsman
Mustapha Oussadou	Administrateur
Marta Riddell	Administrateur
Charles Bernier	Secrétaire

3. MEMBRES DU PERSONNEL

NOM	TITRE D'EMPLOI
Patrick Cavalier	Directeur général & intervenant social
Andy Malolepszy	Coordinateur & intervenant social
Mathieu Mowangue	Étudiant au Barreau du Québec, pro bono.

4. MISSION ET OBJETS

« *PSI Père séparés* » est un organisme communautaire sans but lucratif qui poursuit sa mission depuis sa fondation en 1998 grâce au soutien du Ministère de la Famille et des Aînés, de la Ville de Montréal et des dons de ses membres et de citoyens qui ont à cœur les besoins des pères séparés.

Extrait des Lettres patentes « *PSI Père séparés* » en lien avec les objets et la mission.

5. OBJETS

Les objets pour lesquels la corporation est constituée sont les suivants :

À DES FINS CHARITABLES ET SANS INTENTION DE GAIN PÉCUNIER POUR SES MEMBRES DONT LA MISSION EST DE :

« à l'intention des pères séparés et des hommes en difficulté dans le contexte de la transition familiale qui suit la séparation, en se préoccupant fondamentalement de la dimension émotionnelle des relations familiales, afin de maintenir et de renforcer le lien Père-enfant, de réduire les tensions familiales et leurs effets négatifs sur l'Enfant, de prévenir le décrochage familial, et de prévenir le recours à des actes suicidaires, de violence familiale ou d'aliénation parentale :

1. Offrir des services d'aide psycho-sociale ou matérielle, tels des services de counselling individuel, de groupe ou familial, des services de référence et des services de dépannage en cas d'urgence ;
2. Organiser et tenir des activités d'éducation structurées, tels des cours, ateliers et conférences sur divers aspects psycho-sociaux et matériels liés à la transition familiale ainsi que des ateliers d'information et d'auto représentation juridiques ;
3. Organiser des campagnes de sensibilisation publiques, par exemple auprès des médias ou au moyen d'activités de promotion et de publicité ;
4. Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeur mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs ou contributions ;
5. Organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour les fins de bienfaisance de la corporation.

5. PHILOSOPHIE

L'énoncé de mission de Pères Séparés s'inscrit dans la poursuite d'une vision qui est de contribuer à l'émergence d'une société plus égalitaire et équitable en changeant les mentalités face aux stéréotypes masculins traditionnels. Nous voulons contribuer à créer une société ...

- où les hommes seront mieux adaptés aux transformations dans les rôles sociaux;
- où tous les pères auront pris leur place auprès de leurs enfants
- où les hommes sauront reconnaître leurs difficultés et seront soutenus dans leurs demandes d'aide

L'action de « *PSI* Père séparés », s'inspire des principes suivants

- Nous nous engageons à briser l'isolement émotionnel et social des pères séparés
- Nous encourageant et soutenant le rôle et l'engagement du père pour le développement et l'adaptation sociale de l'enfant.
- Nous intervenons toujours dans une perspective familiale et éducative, avec un souci d'égalité et d'équité dans les rapports « hommes-femmes » I « pères-mères ».
- Nous favorisons le règlement à l'amiable des différends familiaux en mettant l'accent sur le développement d'un lien significatif de l'enfant avec chacun de ses parents, l'élargissement des droits d'accès et la garde partagée lorsque cela est dans le meilleur intérêt de l'enfant.
- Nous poursuivons une vision de « partenaire communautaire » pour faciliter la demande d'aide des pères séparés.

Rencontre de Jean Monbourquette et pères séparés,
Ottawa, le 28 mai, 2011.



Jean Monbourquette entouré de
Robert Declos & Patrick Cavalier

6. PLAN D'ACTION 2012-2013

Administration

- ❖ Développer un plan triennal « *PSI* Père séparés » 2012-2015
- ❖ Création d'un comité de gouvernance
 - Renforcer sa gouvernance durant cette période de transition ; financement et efficacité
- ❖ Examiner des choix de réaménagement ou relocalisation du local de Pères Séparés Inc

Financement

- ❖ Poursuivre l'entente de partenariat avec le Service d'Aide aux Conjointes dans le projet de vulgarisation du *cartable juridique*
- ❖ Création d'un comité de financement
 - Recruter un porte-parole qui ferait la promotion de l'engagement des pères séparés
 - Chercher d'autres sources de revenus supplémentaires

Services aux membres

- ❖ Identifier de nouveaux outils pour mieux répondre aux besoins des pères
- ❖ Développer des moyens/approches pour renforcer le sentiment d'appartenance de nos membres
- ❖ Approfondir et améliorer les outils et méthodes d'intervention utilisés auprès des pères séparés
- ❖ Rénover le site internet de « *PSI* Père séparés » pour le rendre plus convivial

Service à la communauté et développement de réseautage

- ❖ Créer et mettre en œuvre un programme de stagiaires en intervention sociale pour des pères séparés en contexte de vulnérabilité
- ❖ Développer des moyens nouveaux pour promouvoir « *PSI* Père séparés » auprès des CLSC & autres membres institutionnels et communautaire..
- ❖ Continuer à renforcer notre présence et notre contribution auprès de nos partenaires.

7. ACTION BÉNÉVOLE

Après treize années d'existence, force est de constater que c'est en grande partie le soutien bénévole qui assure la réussite et la pérennité de « *PSI* Père séparés ». L'année 2011-2012, n'a pas été une exception. En voici quelques résultats concrets :

- ❖ Un gros remerciement aux cinq co-animateurs bénévoles de 2011-2012 : René Bouffard, Robert Declos, Christian Goyette, Michel LeBlanc et Steeve Leclerc. Leur fiabilité tout au long de l'année et la qualité de leurs interventions ont été remarquables.
- ❖ Avec l'aide d'un bon nombre de bénévoles, « *PSI* Père séparés » a su reconduire une deuxième levée de fonds les 19 et 20 novembre 2011, y récoltant environ \$4,500.
- ❖ Cette levée de fonds a été un franc succès grâce au travail d'équipe qui a été accompli, dont le dévouement et l'appui inconditionnel des six membres bénévoles du comité-organisateur : Robert Declos, Marta Riddell, Steeve Leclerc, Jérôme Fortin, Yanick Guegen et Michel Séguin. La réalisation de ce projet aurait été impossible sans les efforts des dix bénévoles-appelants : Charles Bernier, Sylvain Camus, Robert Declos, Claude Emery, Steeve Leclerc, Guillaume Lemenceau, Jérôme Fortin, Jean Rondeau et Michel Séguin. À tour de rôle, ils ont consacré leur weekend à rejoindre plus de 400 membres. C'est sans compter la contribution généreuse des dons, des non-membres de « *PSI* Père séparés ».
- ❖ Le président de « *PSI* Père séparés », Robert Declos, et Steeve Leclerc, membre du CA, ont bien voulu donner de leur temps et partager leur expérience de pères séparés à l'émission d'Isabelle Marechal au 98.5 FM.
- ❖ Un remerciement particulier à Nadyne Bolduc pour ses précieux conseils en matière de gouvernance durant l'année.
- ❖ « *PSI* Père séparés » porte une franche appréciation envers Serge Declos et Franco Carnuccio, de l'Agence Immobilière Sutton de Lasalle pour avoir généreusement prêté leurs locaux pour la Levée de fonds 2011-2012.
- ❖ Un gros merci à Joël Jobin pour avoir pris quelques jours l'été dernier, en pleine canicule pour venir décaper et cirer un plancher qui en avait grandement besoin.

8. ACTIVITÉS DE FORMATION - *Grandir dans la Séparation*

- ❖ Deux pères séparés ont fait leur héritage en juillet 2011 : Steeve Leclerc et Patrick Cavalier
- ❖ En mai 2011, une formation continue de quatre heures a été donnée au profit de nos co-animateurs : René Bouffard, Robert Duclos, Christian Goyette, Michel Leblanc et Steeve Leclerc.

9. ACTIVITÉS et PARTENAIRES en SOUTIEN JURIDIQUE

- ❖ Deux ajustements ont été effectués au courant de l'année afin de pouvoir assurer le service de soutien juridique qui représente la porte d'entrée des pères séparés à notre organisme. Nous remercions Michel Leblanc et Mathieu Mowangue pour leur entregent et incontournable soutien.
 - Michel Leblanc a fourni le soutien juridique durant quatre mois, de septembre à décembre 2011.
 - Mathieu Mowangue a pris la relève et assure le service depuis février 2012 jusqu'à ce jour. Il a l'intention de continuer de le faire pour l'année 2012-2013.
- ❖ Notre objectif était de desservir les deux régions au nord et au sud de l'île de Montréal et c'est maintenant, mission accomplie. Deux avocat-e-s en droit de la famille se sont joints à Me. Sébastien St-Clair de Montréal, des partenaires sensibles aux besoins des pères séparés.
 - Me. Lorraine D'Aigle d'**Option Légale**, desservant la rive sud.
 - Me. Natale Screnci du **Cabinet Talbot & Kingsbury**, desservant la couronne nord.

10. ACTIVITÉS et PARTENARIAT

- ❖ « **PSI Père séparés** » et le **Service d'Aide aux Conjoints** ont maintenu un partenariat solide durant toute l'année en concluant et réalisant la première version d'un cartable de vulgarisation de capsules juridiques pour les intervenants. Un document qualifié de très grande qualité par des avocats.
- ❖ Deux soirées thématique légales ont été présentées par Me. Natale Screnci du Cabinet Talbot & Kingsbury. Elles ont attiré plus d'une vingtaine de pères au local;
 - « La garde partagée »
 - « Accès à la cour, procédures, Mythes & Réalités »
- ❖ « **PSI Père séparés** » dans son partenariat avec le **ROHIM** (Regroupement des Hommes sur l'Île de Montréal) a participé à l'élaboration et la mise en service du nouveau site : www.rohim.net
- ❖ Steeve Leclerc à réussi à organiser quelques sorties *pères-enfants* au cours de l'année.

11. PORTRAIT DE « *PSI* Père séparés » 2011-2012

Achalantage 2011-2012

Comme va l'adage *on améliore ce qu'on mesure*, les 4 mesures identifiées dans cette section ne représentent qu'un début, d'autres mesures seront à explorer dans l'avenir quand les objectifs de notre plan triennal seront mieux définis.

Résumé :

11.1 Provenance de la référence à « *PSI* Père séparés » : la distribution s'est maintenue

11.2 Portrait Appels Téléphoniques: augmentation de 25%, soit de 850 à 1021 appels/ année

11.3 Portrait Groupe de Soutien: une baisse de 320 à 284

11.4 Portrait Membre Actif: une baisse de 50%, soit de 163 à 87

11. 1 Provenance de la référence

Voici la liste des mediums qui ont été utilisés afin de rejoindre « *PSI* Père séparés »

Tableaux comparatifs*

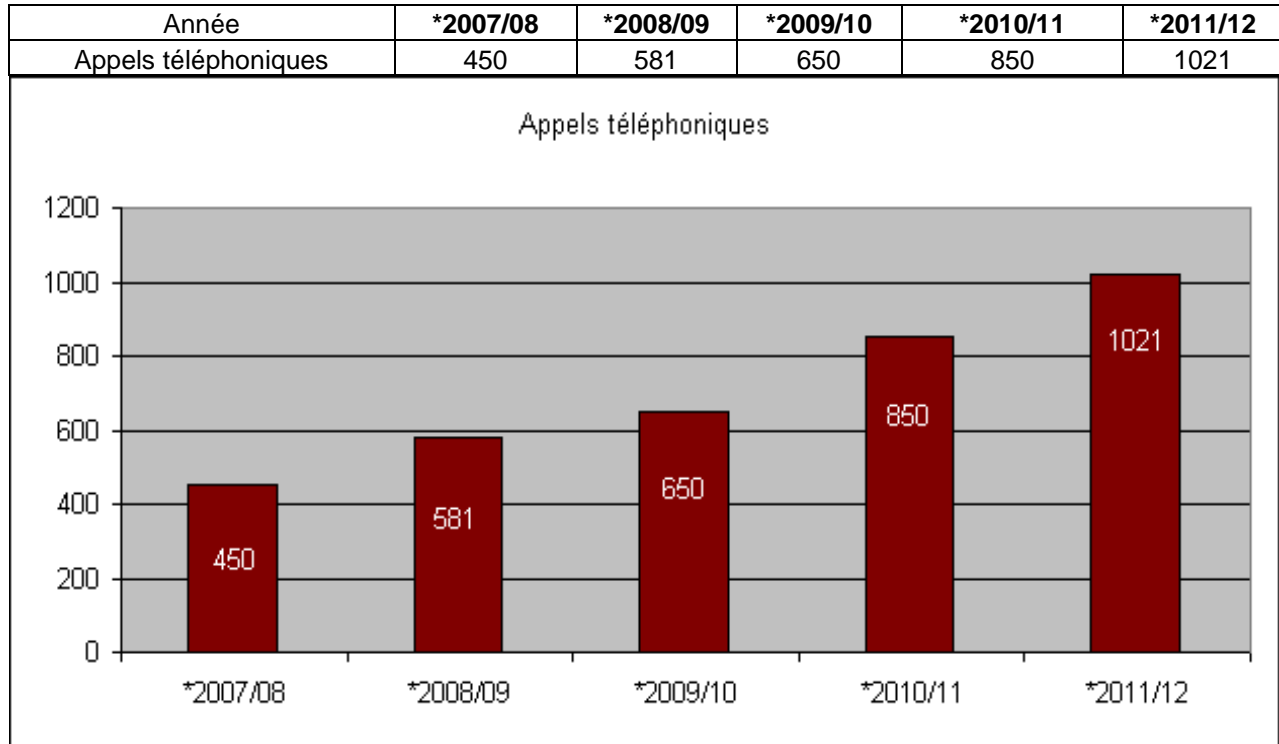
Provenance %	2011/12	2010/11
WEB, Internet	37	38
CLSC	32	30
Autres Organismes : SAC, Oxygène,	18	15
Autres membres PSI	5	5
Ami (e)s	0	8
Nouvelle conjointe	0	5
Famille (mère, sœurs)	4	2
PAE (Programme d'aide aux employé(e)s)	0	1
Autres : Agence du revenu, AA etc.	3	2

* Ce résultat donne une tendance uniquement (pas un portrait total) établi sur une méthode d'échantillonnage de 20% des 163 membres inscrits du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011.

* Ces résultats ont été établis selon une méthode d'échantillonnage d'environ 20% des membres actifs de l'année

11.2 Portrait Appels Téléphoniques

La forte hausse des appels téléphoniques est un service qui requiert, de plus en plus, de temps de nos ressources humaines. C'est un élément important à prendre en compte dans le développement notre plan triennal organisationnel de « *PSI Père séparés* ».

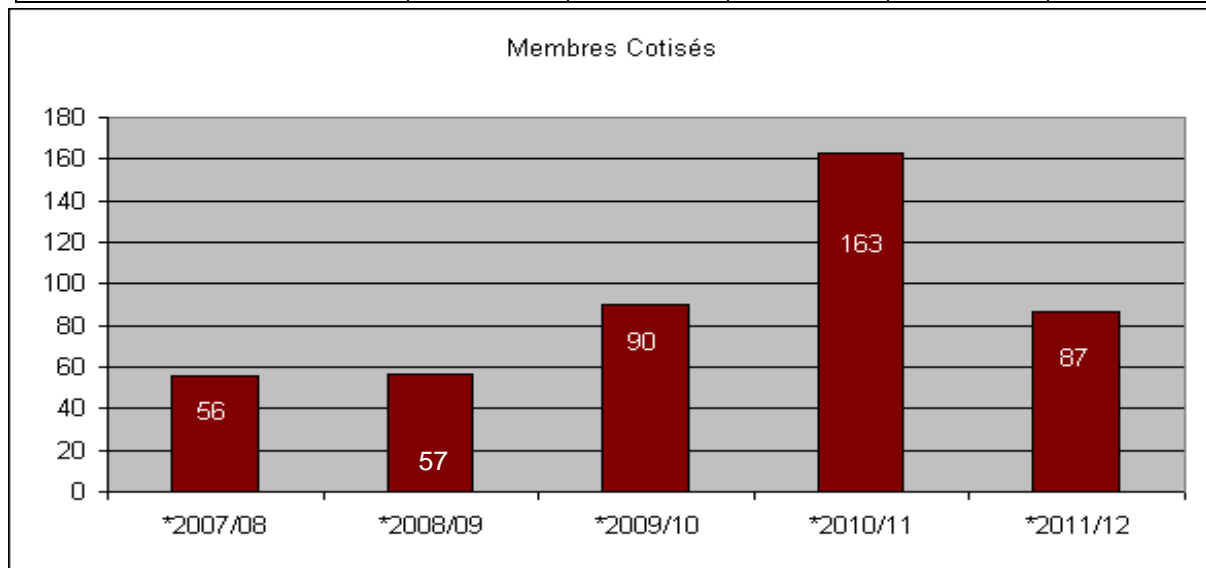


11.3 Portrait Membre Actif

La baisse substantielle de cette année s'explique possiblement en raison de :

- Ne pas avoir demandé de cotisation pour devenir membre actif dès la premier rencontre.
- Le fait qu'il y a eu plus d'appels téléphoniques, nous a donné moins de temps à consacrer aux têtes à têtes comme par le passé lorsqu'il y avait deux intervenants.

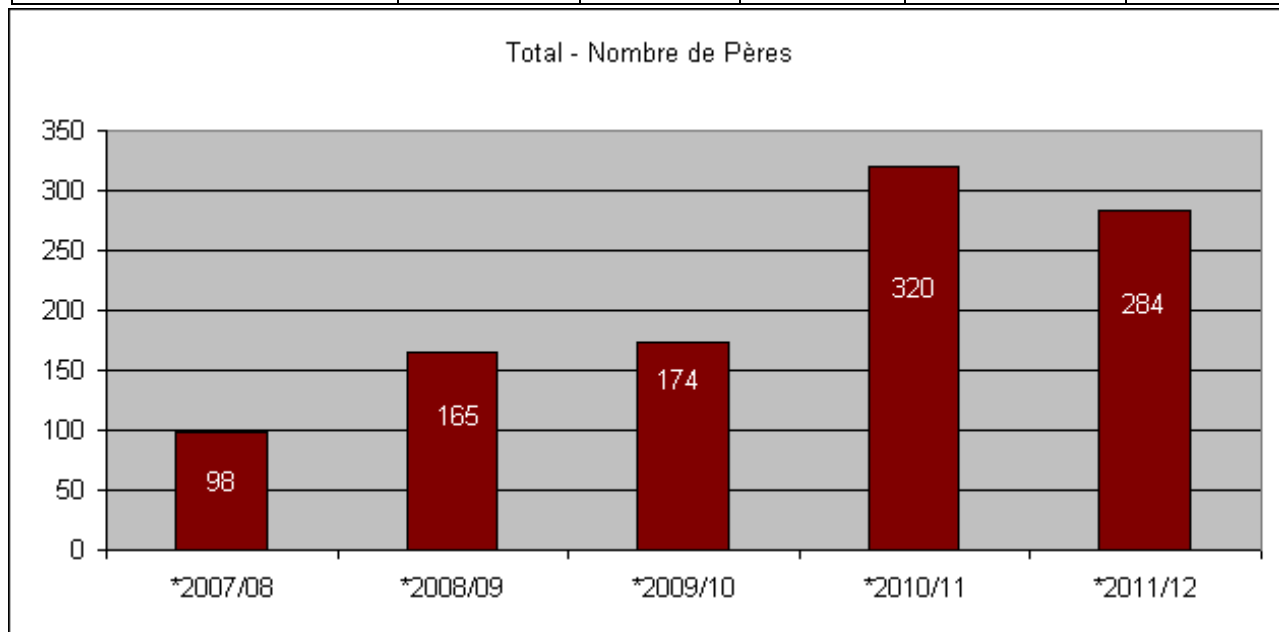
Année	*2007/08	*2008/09	*2009/10	*2010/11	*2011/12
Membres Cotisés	56	57	90	163	87



11.4- Portrait Groupe de Soutien

Cette mesure représente le cœur et l'âme de notre mission, celle d'accompagner le père à faire face à sa souffrance pour son bien-être et celui de la relation avec ses enfants dans l'épreuve de la rupture conjugale. Au niveau du groupe de soutien, du mercredi soir, nous avons observé une légère baisse en 2011-2012 comparativement aux années précédentes. La cause principale de cette baisse se situe dans les appels de suivi réduits en fonction de la seule ressource humaine disponible.

Année	*2007/08	*2008/09	*2009/10	*2010/11	*2011/12
Total - Nombre de Pères	98	165	174	320	284



12. SOURCES DE REVENUS

En 2011-2012, nous avons bénéficié de plusieurs sources de revenus, tels que :

- ❖ Ministère de la Famille et des Aînés; 73%
- ❖ Office Municipal d'Habitation Montréal; 7%
- ❖ Cotisations, levée de fonds & donations et; 12%
- ❖ Service d'Aide aux Conjoints (SAC) pour vulgarisation cartable juridique; 8%

13. ACTIVITÉS CORPORATIVES & PARTENAIRES

- ❖ Participation active à des réunions du CoCo (Comité de Coordination ROHIM)
- ❖ Suivi et échange de savoir auprès du SAC (Service d'Aide aux Conjoints)
- ❖ « *PSI Père séparés* » s'est joint à *Elizabeth House* et *Catholic Community Services* pour co-créditer un projet de vulgarisation pour jeunes parents séparés.
- ❖ « *PSI Père séparés* » a présenté ses services auprès de l'organisme en réinsertion d'emploi : *Le Boulot vers...*

Partenaires et collaborateurs :

- ❖ **CRI-VIFF**
Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes
- ❖ **FQOCF**
Fédération québécoise des organismes communautaires famille
- ❖ **ROHIM**
Regroupement des organismes hommes de l'île de Montréal
- ❖ **RVP**
Regroupement pour la valorisation de la paternité
- ❖ **Projet UQO**
Soutenir les pères en contexte de vulnérabilité et leurs enfants : Des services au rendez-vous, adéquats et efficaces
- ❖ **Me. Sébastien St-Clair** est avec « *PSI Père séparés* » depuis 2010.
- ❖ **Me. Natale Screnci** s'est joint à « *PSI Père séparés* » en 2011. Il offre ses services et des cliniques d'information aux pères séparés.
- ❖ **Me. Lorraine D'Aigle** s'est récemment jointe à « *PSI Père séparés* » en février, pour offrir ses services.

14. PERSPECTIVES ET ENJEUX

Voici en bref, la liste des enjeux principaux qui sont contenus dans ce rapport. Tout en poursuivant une croissance constante et ayant apporté les ajustements pour rendre notre approche toujours plus efficace, les défis que « *PSI* Père séparés » devra relever dans la nouvelle année sont :

- ❖ Poursuivre un processus de réflexion et d'action afin de renforcer et mieux aligner la gouvernance aux changements.
- ❖ Engager la réflexion et devenir proactif dans la recherche de nouveau financement.
- ❖ Élaborer une évaluation des besoins de nos membres en lien avec les principaux services : accueil, information juridique et psycho-sociale, groupe de soutien.
- ❖ Développer et consolider nos liens avec nos partenaires : le communautaire, le réseau de la santé publique, le milieu universitaire et le secteur privé.
- ❖ Promouvoir partout le bien-être et la santé des pères séparés dans leurs relations avec leurs enfants.

15. DIVERS

- ❖ Université du Québec en Outaouais (UQO) : Jusqu'à présent douze pères de « *PSI* Père séparés » ont passé des entrevues auprès de Jean-Martin Deslauriers, chercheur dédié à l'organisme pour le projet d'action de recherche : *Soutenir les pères en contexte de vulnérabilité et leurs enfants*, initié par Dr. Diane Dubeau de l'UQO, dans le but d'évaluer les services offerts par « *PSI* Père séparés ».
- ❖ Volet anglophone : C'est toujours un défi pour « *PSI* Père séparés » d'offrir ses services au milieu anglophone en sus de la charge de travail existante.
 - ❖ Au cours de l'année, nous avons soutenu 21 pères anglophones. Trois d'entre eux, se sont intégrés dans les groupes de soutien et les 3 autres ont été accueillis en accompagnement individuel.
 - ❖ « *PSI* Père séparés », *Elizabeth House* et *Catholic Community Services* se sont rencontrés à trois reprises, au courant de l'année, afin de développer une intervention auprès des jeunes parents dans une approche de deuil.

16.1 Comparatif États des Résultats (1/2)

REVENUS / RECETTES :	Réel 2010-2011	Réel 2011-2012
REVENUS GOUVERNEMENTAUX		
Récurrents		
-Ministère de la famille et des aînés	48 906,00 \$	48 906,00 \$
-Office municipal d'Habitation de Montréal	7 198,50 \$	4 543,02 \$
-Autres revenus	nil	nil
Non récurrents		
-Budgets discrétionnaires	nil	nil
-Autres revenus	nil	nil
sous-total :	56 104,50 \$	53 449,02 \$
REVENUS NON GOUVERNEMENTAUX		
Récurrents		
-Centraide	nil	195,00 \$
-Fondations	nil	nil
Non récurrents		
- Dons corporatifs	nil	nil
- Dons personnels	682,00 \$	294,52 \$
- Dons divers / partenaires et autres	75,00 \$	0,00 \$
- Cartes de membres (MEMBERSHIP)	4 775,00 \$	2 835,00 \$
- Activités d'auto-financement (levé de fonds)	5 755,70 \$	4 402,00 \$
- Cotisations Volontaires-Activités	272,75 \$	395,00 \$
- Service d'Aide aux Conjoints (S.A.C)	5 800,00 \$	5 800,00 \$
- Revenus d'intérêts (PLACEMENT)	14,35 \$	35,95 \$
- Autres revenus	50,30 \$	1,00 \$
sous-total :	17 425,10 \$	13 958,47 \$
<u>Total des revenus</u>	<u>73 529,60 \$</u>	<u>67 407,49 \$</u>

DÉBOURSÉS / CHARGES

FRAIS D'ADMINISTRATION

Salaires et charges sociales

-Permanence : salaires bruts (Directeur général)	29 993,60 \$	32 553,13 \$
-Occasionnels : salaires bruts (Intervenant social)	11 113,20 \$	7 263,61 \$
-Charges sociales (incluant la CSST)	4 867,35 \$	4 911,31 \$
sous-total :	45 974,15 \$	44 728,05 \$
	409,00 \$	400,24 \$

TPS/TVQ – 50% non réclamables

FRAIS D'ADMINISTRATION (suite)

Frais de local

-Frais de loyer	7 800,00 \$	6 060,18 \$
-Ajustement des frais de loyer pour l'exercice 2010-2011	nil	683,25 \$
-Assurances responsabilité et des biens	1 126,00 \$	1 130,00 \$
-Entretien et réparations	12,98 \$	63,20 \$
sous-total :	8 938,98 \$	7 936,63 \$

Fourniture et communications

-Papeterie et fourniture (Fournitures de bureau)	975,72 \$	496,52 \$
-Entretien des équipements	nil	nil
-Frais postaux et de messagerie	421,32 \$	280,55 \$
-Communications (Bell et Vidéotron)	1 542,67 \$	1 522,71 \$
-Internet (maintenance du site Internet de PSI)	168,58 \$	83,58 \$
sous-total :	3 108,29 \$	2 383,36 \$

Frais de gestion et honoraires

-Permis et frais d'administration	32,00 \$	32,00 \$
-Comptabilité (Technicien comptable)	2 375,00 \$	1 950,00 \$
-Logiciel Simple Comptable	659,98 \$	0,00 \$
-Honoraires professionnels (Soutien juridique)	9 175,00 \$	1 775,00 \$
-Sous-contractuel (Secrétariat juridique - Projet SAC)	nil	442,00 \$
-Frais bancaires	277,70 \$	377,09 \$
-Intérêts et pénalités	641,03 \$	294,94 \$
sous-total :	13 160,71 \$	4 871,03 \$

FRAIS D'OPÉRATION

Vie corporative

-documentation	404,81 \$	21,95 \$
-inscription à une formation	580,00 \$	300,00 \$
-frais de déplacement	466,06 \$	572,59 \$
-frais de représentation et réception	nil	nil
-promotion et publicité	nil	nil
-vie associative (C.A., A.G.A., comités)	2 133,28 \$	1 589,04 \$
-Frais de la campagne de financement (Levée de fonds)	nil	286,43 \$
-participation à des congrès, colloques	70,00 \$	517,55 \$
-cotisations autres O.S.B.L.	345,00 \$	290,00 \$
-divers	516,26 \$	67,49 \$
sous-total;	4 515,41 \$	3 645,05 \$

Amortissement

-Équipement informatique	546,92 \$	182,31 \$
-Mobilier et matériel de bureau	291,85 \$	97,27 \$
sous-total :	838,77 \$	279,58 \$

Total des déboursés / charges

76 945,31 \$

64 243,94 \$

(DÉFICIT) / SURPLUS

(3 415,71 \$)

3 163,55 \$

18. Témoignages de pères

Témoignage

Bonjour,

C'est grâce aux Pères Séparés si je peux aujourd'hui marcher la tête haute. J'ai appris à lâcher prise sur certaines situations négatives et ça m'a permis de faire mon deuil toute en cheminant dans ma séparation.

Je m'estime heureux d'avoir ma fille de neuf ans en garde partagée et être capable de passer du bon temps ensemble tout en l'appréciant.

Les conseils juridiques que Pères Séparés m'a donnés m'ont permis de faire avancer mon dossier judicieusement.

Pères Séparés a contribué à me faire grandir autant dans ma vie personnelle que professionnelle et à retrouver une sérénité.

C'est pour cela qu'aujourd'hui je peux donner de mon temps comme co-animateur et être à l'écoute des autres pères. C'est une expérience très valorisante.

Merci.

Christian Goyette



Mon héritage

Ce que Pères Séparés m'a permis, c'est de laisser sortir, à petites doses, la peine et la tristesse de la perte de l'idéal de vie familiale que je rêvais d'avoir. Sans que mon corps réagisse physiquement pour me protéger.

Voir le regard des autres pères, qui me regardent, sans sentir de jugement, sans me connaître ils voient la personne humaine avant les dires.

M'a aidé et m'a permis de trouver un nouveau sens à ma vie en me permettant de me déculpabiliser du poids de la perte du lien quotidien avec mon fils.

De comprendre le pourquoi de mes agissements et comportements durant le passage de cette épreuve. Et de réaliser tout le mal que j'ai subi et de voir comment agir dans l'intérêt de mon fils.

M'a permis de grandir, de me connaître comme je n'aurais jamais pu le faire sans cette profonde remise en question.

D'apprendre à voir ce qui est le plus important pour moi et mon fils, de faire grandir notre lien d'affection ensemble par la confiance :

En m'émerveillant de tout ces petites choses qu'il fait et qui passent inaperçues dans un autre contexte... mettre les assiettes sur la table. Le voir s'habiller tout seul et qu'il me dise « papa, c'est rendu trop petit ».

En lui procurant les soins du mieux que je peux pour son bien être.

En le serrant dans mes bras pour lui dire très fort que je l'aime le plus souvent possible.

En le tenant sur mes genoux pour qu'il sente que je suis là près à relever les défis que sa si jeune vie lui réserve.

De découvrir mon amour pour mon fils Nathan à travers les épreuves.

De négocier dans les impasses et injustices plutôt que de me défendre sous le coup de l'émotion.

Avoir découvert la force silencieuse du "je"